



Trànsit: tenim un problema molt greu!

Després que ahir s'anunciés en el Consell de la Policia no hi haurà concurs de provisió fins l'any 2026 per a l'especialitat de trànsit, des d'ambdues organitzacions sindicals hem demanat que es reconsideri aquesta decisió.

Barcelona, 7 febrer del 2025.-

En la sessió ordinària del Consell de la Policia celebrada ahir se'ns va informar que, per aquest 2025, no està previst en el cronograma, la publicació d'un concurs de provisió de llocs de treball per a l'especialitat de trànsit. En aquest sentit, des de les Seccions sindicals del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i des del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)**, després de mostrar la nostra sorpresa, vam justificar la necessitat de reconsiderar aquesta decisió.

Recordem que respecte l'especialitat de trànsit hi havia el compromís anunciat d'ampliar l'especialitat en 600 efectius més fins el 2029, dels quals hores d'ara n'han arribat en el darrer concurs un total de 175. Per tant és evident que encara queda per ampliar l'especialitat en una quantitat molt important d'efectius especialitzats.

Per altra banda, en el Consell de la Policia es va justificar la necessitat de seguir ampliant la dotació actual de l'especialitat de trànsit. Recordem que el procés de convocatòria de l'especialitat és molt considerable i per tant, cal publicar amb una periodicitat més reduïda la convocatòria de processos de provisió.

No obstant, el problema s'agreuja quan es posa sobre la taula, l'edat mitjana del col·lectiu actual de trànsit. Preocupa que més del 90% dels efectius de trànsit tingui més de 40 anys i preocupa encara més que més del 50% en tingui més de 50.

Per tant és evident que amb aquestes dades, la necessitat de retenir la plantilla és vital per a la nostra especialitat ja que, de no fer-se gradualment i de manera periòdica, el servei ordinari de seguretat viària es pot veure greument afectat.

(1) És evident que l'edat dels efectius policials afecta les seves condicions biofísiques i més, quan es treballa sota un marc horari de canvis de torn. (2) És evident que, si bé més del 50% de la plantilla té ja més de 50 anys, les demandes per passar a situació de segona activitat s'incrementaran considerablement fins al punt, que serà de difícil gestió. (3) És evident que, davant el passí a situació de jubilació d'alguns dels efectius de trànsit, caldrà cobrir de manera periòdica la taxa de reposició que vagin deixant buida.

Des d'ambdues organitzacions sindicals considerem imprescindible convocar enguany un nou concurs per a l'especialitat de trànsit. Cal aprofitar l'increment de la plantilla i l'ingrés al cos de nous efectius policials, per a fer atractiva la nostra especialitat i que es pugui retenir o reduir l'edat mitjana de la mateixa.

Per tot plegat, tal i com féssim en la sessió ordinària del Consell celebrada ahir, des del **SAP-FEPOL** i des de l'**SME-FEPOL** instem a la Direcció general de la policia i a la CSUTEC que reconsiderin aquesta decisió i que convoqui per enguany, un nou concurs de l'especialitat de trànsit. És imprescindible arribar a ampliar la nostra especialitat mínim, fins els 600 agents.

SAP-SME Junts, serem millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810